

KRYTERIA KWALIFIKACYJNE DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

- Osoba zamieszkała (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa śląskiego
- Osoba bezrobotna (zwolniona po 31 grudnia 2012 r.), nauczyciel lub pracownik instytucji sektora oświaty:
 - którego umowa o pracę na czas określony/zastępstwa została rozwiązana z upływem czasu, na który była zawarta;
 - którego umowa o pracę została rozwiązana na mocy porozumienia stron;
 - który utracił pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Zwolnienie „z przyczyn dotyczących zakładu pracy” zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmuje

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płac,
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 (1) § 1 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA !

Projekt jest realizowany od maja 2014 r.
do września 2015 r.

Udział w doradztwie,
szkoleniach i studiach
podyplomowych
jest bezpłatny.

Oferujemy
zwrot kosztów dojazdu

na miejsce szkolenia bądź na miejsce
zajęć w ramach studiów podyplomowych.

Podczas szkoleń oraz doradztwa grupowego
zapewnione będzie
wyżywienie.

W przypadku studiów podyplomowych
odbywanych miejscach w większej
odległości od miejsca zamieszkania
– zwracane będą również
koszty noclegu.

Uczestnikom szkoleń przysługiwać
będzie
stypendium szkoleniowe.

Szczegółowe informacje dotyczące działań
realizowanych w ramach Projektu udziela

Biuro projektu:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Filia w Częstochowie

Al. Niepodległości 20/22, 42-200 Częstochowa,
pok. 246

Tel. 034 363 89 89 wew. 279

Projekt „Pracownika oświaty
– skorzystaj z nowych możliwości”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

www.wup-katowice.pl

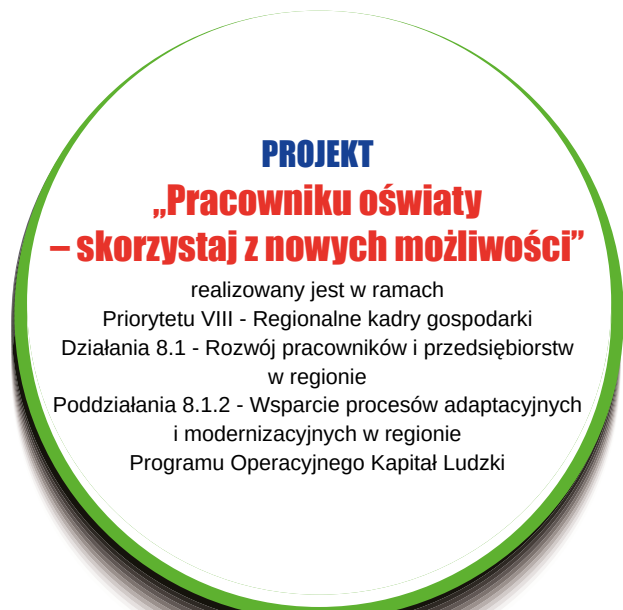


Serdecznie zapraszamy osoby bezrobotne
– **pracowników sektora oświaty**
do udziału w projekcie pn.
„Pracownika oświaty
– skorzystaj z nowych możliwości”

**JESTEŚ
ZAINTERESOWANY
otwierającymi się
możliwościami ?
PRZYJDŹ
lub ZADZWOŃ
i DOWIEDZ SIĘ
WIĘCEJ !!!**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wychodząc naprzeciw tendencjom zachodzącym w oświacie przygotował projekt systemowy dla pracowników sektora oświaty (PSO), którzy stracili swoją pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub z przyczyn ich niedotyczących.



CEL PROJEKTU

Zmieniająca się sytuacja demograficzna w kraju ma wpływ na obserwowany spadek liczby uczniów, czego efektem jest wzrost zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Trudna sytuacja nauczycieli związana jest również z wejściem w życie nowej podstawy programowej.

Celem głównym projektu jest dostosowanie do potrzeb regionalnej gospodarki kwalifikacji i umiejętności 250 pracowników instytucji sektora oświaty (ISO), którzy zostali zwolnieni po 31.12.2012 r.

FORMY WSPARCIA

Projekt zakłada kompleksowe wsparcie – uczestnik będzie mógł skorzystać z:

- **Wsparcia doradczo-zawodowego oraz psychologicznego** (wszyscy uczestnicy)
- **Studiów podyplomowych** (50 uczestników)
- **Szkoleń zawodowych** (200 uczestników)
- **Subsydiowanego zatrudnienia** (150 uczestników)

Każdy z uczestników projektu skorzysta z **indywidualnego doradztwa zawodowego**, na którym zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania mające celu wypracowanie z uczestnikiem projektu takich rozwiązań, które zakładają jego rozwój czy to poprzez dalsze kształcenie, podnoszenie kwalifikacji. Na podstawie tych rozmów zostanie określona dalsza ścieżka udziału uczestnika w projekcie.

W ramach wsparcia doradczo-psychologicznego uczestnicy skorzystają ponadto z indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego oraz wsparcia psychologicznego.

Dla części uczestników przewidziano studia podyplomowe (50 osób) na kierunkach zgodnych z Indywidualnymi Planami Działania.

Zaplanowane szkolenia (dla 200 osób) mają na celu zmianę lub podwyższenie posiadanych kwalifikacji lub zdobycie nowych.

Szkolenia zostaną indywidualnie dobrane do potrzeb uczestników projektu oraz profilu zawodowego danego uczestnika.

przewidziane szkolenia:

- średnio 200 godz./osobę – dla 50 osób
 - średnio 100 godz./osobę – dla 150 osób
- dla tej grupy przewidziane jest zatrudnienie w ramach „subsydiowanego zatrudnienia” na okres 6 miesięcy – pracodawcom zostanie zrefundowane wynagrodzenie zatrudnionych osób wraz ze wszystkimi składkami.

GRUPA DOCELOWA – UCZESTNICY PROJEKTU

Grupą docelową w projekcie są nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty zwolnieni po dniu 31 grudnia 2012 roku

- z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub
- z przyczyn niedotyczących pracowników.

i zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy województwa śląskiego

Pracownicy sektora oświaty

są to pracownicy Instytucji wskazanej w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572), są to m.in. szkoły, placówki oświatowo-wychowawcze, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodki kształcenia i doskonalenia zawodowego dla osób dorosłych itp.

